



Tradewinds
Plantation Berhad

Anti-Bribery Policy Statement

Tradewinds Plantation Berhad (TPB) is committed in a fair, transparent, and responsible business manner that prohibits bribery and corruption in all of its business operation. TPB complies with all the stipulated anti-bribery laws applicable to the organization and is committed to implement the Anti-Bribery Management System according to ISO 37001:2016 along with its continuous improvement.

TPB provides avenues for all TPB employees, stakeholder and business partner who are aware of potential malpractice or misconduct to report such matters, in good faith, without fear of reprisal. TPB also provides channel to disclose any improper business conduct and protection is given for employees and business partners that provides information of such malpractice. This procedure is not to invalidate the TPB Grievance Procedure but to provide more avenue for the employees to disclose improper business practices.

The Anti-Bribery Compliance Committee is empowered by the management to conduct necessary investigation, obtain information, and provide confidential report to the management. All employees, stakeholder and business partners are to provide full co-operation to the appointed committee members, in good faith.

In the event that this policy is not complied, necessary action will be taken as per stipulated by the organization handbook and applicable laws, if deemed suited.

Fairuz Ismail
Chief Executive Officer
1st June 2023

Anti-Bribery Policy



Tradewinds
Plantation Berhad

Penyataan Polisi Anti-Rasuah

Tradewinds Plantation Berhad (TPB) komited dalam dalam menjalankan perniagaan dengan adil, telus dan bertanggungjawab yang melarang rasuah dan penyelewengan dalam semua operasi perniagaan. TPB mematuhi semua undang-undang anti-rasuah yang berkenaan dengan organisasi dan komited untuk melaksanakan Sistem Pengurusan Anti-Rasuah mengikut ISO 37001: 2016 seiring dengan penambahbaikan berterusan.

TPB menyediakan pendekatan kepada semua pekerja TPB, pihak berkepentingan dan rakan niaga yang menyedari kemungkinan berlakunya salah laku untuk melaporkan perkara tersebut, dengan kepercayaan yang baik, tanpa rasa takut akan tindakan balas. TPB juga menyediakan saluran untuk mendedahkan perlakuan perniagaan yang tidak betul dan perlindungan diberikan kepada pekerja dan rakan niaga yang memberikan maklumat berkenaan salah laku berkenaan. Prosedur ini bukan untuk membatalkan Prosedur Pengaduan TPB tetapi untuk memberi pendekatan kepada pekerja untuk mendedahkan amalan perniagaan yang tidak betul.

Jawatankuasa Pematuhan Anti-Rasuah diberi kuasa oleh pihak pengurusan untuk menjalankan siasatan yang diperlukan, mendapatkan maklumat dan menyediakan laporan sulit kepada pihak pengurusan. Semua pekerja, pihak berkepentingan dan rakan niaga perlu memberikan kerjasama kepada ahli jawatankuasa yang dilantik.

Sekiranya polisi ini tidak dipatuhi, tindakan yang sepatutnya akan diambil sebagaimana yang ditentukan oleh buku panduan organisasi dan undang-undang berkaitan.

Fairuz Ismail
Ketua Pegawai Eksekutif
1 Jun 2023

Polisi Anti-Rasuah